

## Yhteistoimintaneuvottelu KVTES paikallisesti neuvoteltavien erien 1.6.2024 jakamisesta Hollolan kunnalla

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aika         | 15.9.2025 klo 13:30-14:30<br>17.9.2025 klo 9:30-11:00<br>19.9.2025 klo 8:30 – 10:30                                                                                                                                                                                                                                                |
| Paikka       | Viirikukko nh Iso-Hollo, Teams-kokous                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Osallistujat | Heli Pohjonen, pääluottamusedustaja, Juko<br>Mari Kurisjärvi, pääluottamusedustaja, JHL<br>Sirpa Selonen, pääluottamusedustaja, Jyty<br>Pia Malkki, pääluottamusedustaja, Tehy<br>Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, puheenjohtaja<br>Sini Vaari, HR-asiantuntija (poissa 19.9.2025)<br>Jenni Kemppi, HR-koordinaattori, sihteeri |

### 1. Kokouksen osallistujien toteaminen

Todetaan kokouksen osallistujat.

### 2. Kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri

Kokouksen puheenjohtajana toimii henkilöstöpäällikkö Armi Marttila ja sihteerinä HR-koordinaattori Jenni Kemppi

### 3. Pöytäkirjan tarkastaminen ja allekirjoittaminen

Pöytäkirja tarkastetaan henkilöstöjärjestön edustajan toimesta sähköpostin välityksellä ja allekirjoitetaan sähköisesti.

### 4. Paikallisten erien ja kehittämisohjelmaerän jakaminen

Uusien virka- ja työehtosopimusten mukaan KVTES liitteen 1–8 piiriin kuuluville tulee maksettavaksi seuraava paikallisesti neuvoteltava erä 1.6.2025 alkaen:

1. Paikallinen kehittämisohjelmaerä 0,45 prosenttia (pl. liite 15): 5737,94 € (5712,23 €).

Paikallisen kehittämisohjelmaerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen 1–8 piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita. Järjestelyerien mukaiset jaettavat summat lasketaan elokuun 2025 palkkasummasta. Järjestelyerän laskeminen tapahtuu Yleiskirjeen 5/2025 liitteen 1 ohjeistuksen mukaisesti. Elokuun summaa on korjattu koulunkäynninohjaajien osalta lisäämällä elokuun palkkasummaan 6 pv palkkaosuus.

KVTES liitteen 1–8 palkkasumman mukainen paikallisen kehittämisohjelmaerän määrän laskennassa on huomioitu käytettävä palkkasumma 1 370 889,20 €.

Jos kehittämisohjelmaerä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin, voidaan heijastusvaikutuksen takia käyttää enintään suluissa merkitty määrä.

Paikallista kehittämisohjelmaerää jaettaessa noudatetaan samoja periaatteita, mitä KVTES allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n on todettu järjestelyerän kohdentamisesta ja neuvottelumenettelystä.

Hallintosäännön mukaan henkilöstöpäällikkö päättää yleisperiaatteista järjestelyerien käytössä ja järjestelyerien käytöstä palvelualuejohtajien esitysten perusteella.

#### Työnantajan esitys:

##### KVTES liitteet 1–8

1. Erää käytetään Tasopalkkojen harmonisointiin ja tasolisiin. Erää kohdennetaan myös palkkahinnoittelun ulkopuolisiin.
2. Erää käytetään tasojen välisiin väristymiin (esim. palkka A-tasolla suurempi kuin B-tasolla)
3. Erää käytetään tasojen välysten aikaansaamiseen
  - a. ensisijaisesti niissä palkkaryhmissä, joissa on sama palkka kahdella eri tasolla ja
  - b. toissijaisesti niissä palkkaryhmissä, joissa välys on pienempi kuin valtakunnallisen tasopalkan vastaava välys ja
  - c. kolmanneksi välysten kasvattamiseen suhteessa palkkatasoon

Harmonisointisuunnitelma tehdään lokakuussa.

#### Pääsopijajärjestöjen edustajien kanta:

- Noudatetaan valtakunnallisen tasopalkan palkkaa, jos tekijöitä ei ole A1 tasolla. C1 tason palkaksi määritellään B1 tasoon lisättynä 60 euroa.
- JHL: Erää käytetään myös liitteiden palkkaryhmien välisiin väristymiin KVTES:n mukaisesti.
- Jyty: Liitteessä 2 prosentuaaliset erot valtakunnallisiin tasopalkkoihin on pienet.
- Pääsopijajärjestöjen edustajien yhteinen kanta on, että henkilöstöedustajien perehtymistä aineistoon hankaloitti se, kun neuvotteluaineistot toimitettiin liian lyhyellä aikataululla. Tulevia järjestelyeriä kohdennetaan ensisijaisesti niiden palkkatasojen välyksiin, joiden tasopalkka on suhteellisesti pienin verrattuna valtakunnalliseen KVTES palkkatasoon.

#### Päätös:

##### **Tasojen välykset:**

- Niissä välyksissä, joiden tasolla jo olemassa oleva palkka määrittää välyksen isommaksi kuin valtakunnallinen tasopalkka, noudatetaan sen mukaista poikkeavaa/isompaa välystä.
- Mikäli A1 tasolla ei ole ketään, A1 ja B1 tasojen välykseksi muodostuu valtakunnallisen A1 tasopalkan ja kunnan B1 tasopalkan välys

- Niissä välyksissä, joissa C1 tasolla ei ole ketään, taulukossa käytetään valtakunnallisen taulukon mukaisia välyksiä.
- Ne välykset, joihin ensimmäistä 1.6.2025 harmonisointierää käytetään, ovat: tasopalkkataulukon välys  
A1 – B1 välys 50 > 37,35 €  
B1 – C1 välys 60 > 47,35 €

**Kehittämishjelmaerästä kohdennetaan palkkaryhmien sisällä olevien eri palkkojen harmonisointiin yhteensä 3174,66 euroa:**

Liitteeseen 1

- 1ASI42A1 (3 henkilöä) 264,93 euroa, yhteensä 794,79 euroa
- 1ASI42B1 (2 henkilöä) 52,81 euroa, yhteensä 105,62 euroa
- 1ASI42C1 (1 henkilö) 206,11 euroa
- 1ASI44A1 (3 henkilöä) 2,81 euroa, yhteensä 8,43 euroa
- 1ASI44B1 (2 henkilöä) 2,81 euroa, yhteensä 166,11 euroa
- 1ASI44C1 (3 henkilöä) 55,37 euroa, yhteensä 5,62 euroa
- 1TOI62C1 (1 henkilö) 55,34 euroa
- 1TOI64A1 (2 henkilöä) 88,42 euroa, yhteensä 170,84 euroa.

Liitteeseen 5

- 5VKA45A1 (2 henkilöä) 106,29 euroa, yhteensä 187,20 euroa
- 5VKA45A1 (3 henkilöä) 12,69 euroa, yhteensä 38,07 euroa
- 5VKA54A1 (49 henkilöä) 0,47 euroa, yhteensä 23,03 euroa
- 5VKA54A1 (27 henkilöä) 0,27 euroa, yhteensä 7,29 euroa
- 5VKA54B1 (1 henkilö) 23,95 euroa
- 5VKA54B1 (26 henkilöä) 0,22 euroa, yhteensä 5,72 euroa
- 5VKA54C1 (9 henkilöä) 0,22 euroa, yhteensä 1,98 euroa
- 5VKA54C1 (4 henkilöä) 61 euroa, yhteensä 244 euroa
- 5VKA54B1 (1 henkilö) 93,60 euroa
- 5VKA54B1 (4 henkilöä) 12,69 euroa, yhteensä 50,76 euroa
- 5KOU52B1 (2 henkilöä) 96,47 euroa (107,19 euroa), yhteensä 192,94 euroa
- 5KOU62B1 (4 henkilöä) 57,51 euroa (63,90 euroa) yhteensä 230,04 euroa
- 5KOU62B1 (6 henkilöä) 9,77 euroa (10,85 euroa), yhteensä 58,59 euroa
- 5KOU62C1 (1 henkilö) 54 euroa (60 euroa).

5KOU palkkaryhmiin jaettavassa summassa on huomioitu keskimäärin 90 % työaika. Suluissa 100 % työajan mukaiset euromäärät.

Liitteeseen 8

- TAE (1 henkilö) 250,63 euroa
- 19999999 (1 henkilö) 200 euroa

**Kehittämishjelmaerästä kohdennetaan tasolisiin yhteensä 549 euroa:**

- 5KOU palkkaryhmiin (9 henkilöä) 61 euroa/hlö.

**Kehittämishjelmaerästä kohdennetaan palkkaryhmien sisällä olevien tasojen välyksiin sekä palkkaryhmien välisten epäkohtien korjaamiseen:**

| Saman palkkaryhmän välisten A-C tasojen epäkohdat |                              |              |                |
|---------------------------------------------------|------------------------------|--------------|----------------|
| Liite nro                                         | välykseen tarvittava määrä € | henkilömäärä | yht.           |
| <b>Liite 1</b>                                    |                              |              | <b>837</b>     |
| 1ASI42                                            | 37,35                        | 2            | 74,7           |
| 1ASI44 A1-B1                                      | 37,35                        | 2            | 74,7           |
| 1ASI44 B1-C1                                      | 47,35                        | 5            | 236,75         |
| 1TOI 62 A1-B1                                     | 37,35                        | 7            | 261,45         |
| 1TOI62 B1-C1                                      | 47,35                        | 3            | 142,05         |
| 1TOI64 B1-C1                                      | 47,35                        | 1            | 47,35          |
| <b>Liite 2</b>                                    |                              |              | <b>337,45</b>  |
| 2VAP40 B1                                         | 76,00                        | 1            | 76             |
| 2VAP50 B1                                         | 37,35                        | 7            | 261,45         |
| <b>Liite 3</b>                                    |                              |              | <b>37,35</b>   |
| 3TYP42 B1                                         | 37,35                        | 1            | 37,35          |
| <b>Liite 5</b>                                    |                              |              | <b>730,01</b>  |
| VKA                                               |                              |              | 669,96         |
| 5VKA54C1                                          | 47,35                        | 10           | 473,50         |
| 5VKA54B1                                          | 5,17                         | 38           | 196,46         |
| KOU                                               |                              |              | 60,05          |
| 5KOU52 B1-C1                                      | 19,37                        | 1            | 17,43          |
| 5KOU62 B1-C1                                      | 47,35                        | 1            | 42,62          |
| <b>Liite 8</b>                                    |                              |              | <b>47,35</b>   |
| 79SII1 C1                                         | 47,35                        | 1            | 47,35          |
| <b>KVTES (pl liite 15 yht.)</b>                   |                              | <b>80,00</b> | <b>1989,16</b> |

## Yhteenveto erien kohdentamisesta:

| KVTES PALKKASUMMAT JA 1.6.2025 PAIKALLISEN KEHITYSOHJELMAERÄN EUROT |                     |                                             |                         |                                   |               |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|---------------|
| Liite nro                                                           | palkkasumma €       | jaettava 0,45 %<br>heijastusvaikutuksella € | Harmonisoitava<br>määrä | Palkkaryhmän<br>tasojen välyksiin | Tasolisiin    |
| Liite 1                                                             | 202 651,50          | 844,38                                      | 1 512,86                | 837,00                            |               |
| Liite 2                                                             | 89 031,97           | 370,97                                      | 0,00                    | 337,45                            |               |
| Liite 3                                                             | 208 771,99          | 869,88                                      | 0,00                    | 37,35                             |               |
| Liite 4                                                             | 41 449,25           | 172,71                                      | 0,00                    | 0,00                              |               |
| Liite 5                                                             | 567 925,45          | 2 366,36                                    | 1 211,17                | 730,01                            |               |
| VKA                                                                 | 406 274,38          | 1 692,81                                    | 675,60                  | 669,96                            |               |
| KOU                                                                 | 161 651,07          | 673,55                                      | 535,57                  | 60,05                             | 549,00        |
| Liite 7                                                             | 12 636,96           | 52,84                                       | 0,00                    | 0,00                              |               |
| Liite 8                                                             | 248 422,08          | 1 035,09                                    | 450,63                  | 47,35                             |               |
| <b>KVTES (pl liite 15 yht.)</b>                                     | <b>1 370 889,20</b> | <b>5 712,23</b>                             | <b>3 174,66</b>         | <b>1 989,16</b>                   | <b>549,00</b> |

## 5. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistettut palkat maksetaan takautuvana 1.6.2025 alkaen lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä.

Työajan perusteella maksettavat tarkistettut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

## 6. Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päätettiin 19.9.2025 klo 10:30. Todettiin, että neuvottelut KVTES liitteiden 1–8 kehittämisohjelmaerän osalta ovat päättyneet yksimieliseen neuvottelutulokseen.

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen olevan kokouksen kulun mukainen.

24. syyskuuta 2025

Mari Kurisjärvi  
JHL

Heli Pohjonen  
Juko

Armi Marttila  
henkilöstöpäällikkö

Sirpa Selonen  
Jyty

Pia Malkki  
Tehy